

**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
МБДОУ ДЕТСКОГО САДА № 10**

Уведомительная регистрация которого произведена
администрацией г. Дивногорска

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР	475
ДАТА РЕГИСТРАЦИИ	01.09.2021
НАИМЕНОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	МБДОУ д/с № 10
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА	УЧРЕЖДЕНИЕ
ФОРМА СОБСТВЕННОСТИ	Муниципальная
ОТРАСЛЬ	Образование
СТОРОНЫ, ПОДПИСАВШИЕ	Агапова М.А. - Заведующая Васенева Л.А. – Председатель первичной профсоюзной организации
ДАТА ПРИНЯТИЯ ДОГОВОРА	02.08.2021
СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА	3 года
НАЛИЧИЕ ПРИЛОЖЕНИЙ	8 (восемь)
ВНЕСЕНИЙ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ (НОМЕР, ДАТА)	№ 529 от 10.11.2023

Начальник отдела
экономического развития



В.Ю. Панченко

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации

Л. А. Васенева Л. А. Васенева
«25» октября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ д/с № 10

М. А. Агапова М. А. Агапова

Приказ № 03-03-141 от 25.10.2023 г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 10 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей (познавательно-речевого) II (вторая) категория

Изменения

**к Коллективному договору МБДОУ д/с № 10
№ 475 от 01.09.2021 г.**

Руководствуясь ст. 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 10 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей (познавательно-речевого), II (вторая) категория, в лице заведующего Агаповой Марины Александровны, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работники учреждения, с участием первичной профсоюзной организации в лице председателя Васенева Людмилы Александровны, на основании решения общего собрания работников № 45 от 15.09.2023 г., на основании изменений ФЗ от 14.07.2022 № 236-ФЗ, 237-ФЗ, ч.9 ст.351.7, ч.4 ст.189 ТК:

1. Внести изменения в Коллективный договор МБДОУ д/с № 10 № 475 от 01.09.2021 г.:

1.1. Ввести п. 2.14 II раздела «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В соответствии со ст. 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного

страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

1.2. Внести дополнения в п. 3.3. раздела III «Работодатель направляет в служебные командировки только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном ФЗ и иными нормативными правовыми актами РФ следующих работников:

- инвалидов;
- имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту. Работники предоставляют документы, подтверждающие право на льготу, если это не было сделано на время приема работника на работу или в период трудовых отношений: свидетельство о рождении ребенка, повестку или уведомление о заключении контракта».

1.3. Внести дополнения в п. 5.10 раздела V «Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными ФЗ, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- работники в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим ребенком возраста 14 лет;
- мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
- работники, которые ранее были отозваны из отпуска, в части неиспользованной в связи с этим части отпуска;
- лица, отнесенные к категории ветеранов соответствующим законом «О ветеранах»;
- граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча;
- доноры крови и ее компонентов, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- герои труда, герои СССР и России, полные кавалеры орденов Славы;
- супруги военнослужащих (отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих);

- лица, работающие по совместительству (отпуск предоставляются одновременно с отпуском по основной работе);

- работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ - в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;

- женам военнослужащих;

- другим лицам, в соответствии с законодательством РФ».

1.4. Пункт 2.5. Приложения № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 10» дополнить абзацами следующего содержания:

«В порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ, отдельные лица, поступающие на работу в образовательную организацию, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании выданного работодателем направления. Прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности».

1.5. Пункт 2.6. Приложения № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 10» дополнить абзацами следующего содержания:

«При заключении трудового договора иностранные граждане и лица без гражданства предъявляют все вышеперечисленные документы, а также:

- разрешение на работу;

- разрешение на временное проживание в РФ или вид на жительство».

1.6. Пункт 2.11. Приложения № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 10» дополнить абзацами следующего содержания:

«Если работник отказался от ведения трудовой книжки, детский сад предоставляет сведения о трудовой деятельности работника в Фонд пенсионного и социального страхования РФ в соответствии с порядком, определенным законодательством РФ.

С целью определения уровня квалификации и опыта работника, подсчета страхового стажа для начисления пособий при предъявлении только формы СТД-Р, детский сад вправе запросить у него бумажную трудовую книжку, чтобы получить эту информацию и вернуть книжку лицу, или форму СТД-СФР».

1.7. Пункт 2.15. Приложения № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 10» изложить в следующей редакции:

«В день увольнения руководитель ДОУ производит с работником полный денежный расчет и выдает ему следующие документы:

- трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р, с внесенной в нее записью об увольнении. Запись о причине

увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками законодательства и со ссылкой на статью и пункт закона.

- выписка из подразделов 1.2 и 3 раздела 1 формы ЕФС-1;
- выписка из разделов 3 расчета по страховым взносам (по форме из приложение 1 к приказу ФСН от 29.09.2022 № ЕД-7-11/878@».

Днем увольнения считается последний день работы».

1.8. Пункт 3.1. Приложения № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 10» дополнить абзацем следующего содержания:

«-по направлению работодателя и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, проходить обязательное психиатрическое освидетельствование».