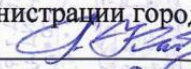

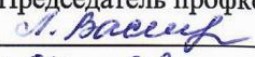


СОГЛАСОВАНО:  
Начальник отдела образования  
администрации города Дивногорска  
 Г.В.Кабацура  
« 02 » 08 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ д/с № 10  
 М.А.Агапова  
« 02 » 08 2021 г.



СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома МБДОУ д/с № 10  
 Л.А.Васенева  
« 02 » 08 2021 г.

**Положение**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения детского сада № 10**  
**общеразвивающего вида с приоритетным**  
**осуществлением деятельности по одному из**  
**направлений развития детей (познавательно-речевого),**  
**II (вторая) категория**

г. Дивногорск  
2021 г.

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 10 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей (познавательно-речевого), II (вторая) категория г. Дивногорска (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Постановлением администрации г.Дивногорск № 167п от 26.09.2019 г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в области образования (в действующей редакции) и регулирует порядок, условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 10 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей (познавательно-речевого), II (вторая) категория (далее – МБДОУ).

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников Учреждения устанавливается коллективными договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, правовыми актами города Дивногорска, а также настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий

рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) приметного положения об оплате труда работников;

г) государственных гарантий по оплате труда;

д) мнения представительного органа работников.

1.5. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.6. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются законом края о краевом бюджете.

1.7. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

## **II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации,

которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации города (далее - учреждения), выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$  – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации города Дивногорска;

K – повышающий коэффициент.»;

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$  – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников образовательных учреждений,

подведомственных отделу образования администрации города Дивногорска;

К – повышающий коэффициент.

2.4. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: Для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	50%

2.5. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

$K_1$  – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

$K_2$  – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

2.6. Расчет повышающего коэффициента ( $K_2$ ) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат  $< 25\%$ , то  $K_2 = 0\%$ ,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат  $> 25\%$ , то коэффициент рассчитывается

по формуле:  $K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%$ ,

где:

$Q_1$  – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$  – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_2 - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q$  – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_2$  – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$  – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{отп}}$  – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если  $K >$  предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

### **III. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждений на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждений на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных относятся:

п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2.	за работу в санаторных образовательных учреждениях (классах, группах), группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях	20
3.	руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников)	15

	нуждающихся в длительном лечении	
	(при наличии соответствующего медицинского заключения педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
4.	работникам учреждений (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
5.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15

3.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

#### **IV. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда



молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) обеспечения региональной выплаты;

- выплаты по итогам работы.

4.4. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера предусмотренных пунктом 1.5. раздела I настоящего Положения.

4.5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

4.6. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.7. Распределение средств на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждений осуществляется ежеквартально (для вновь прибывших ежемесячно), комиссией (рабочей группой) по установлению выплат, образованной учреждением (далее – комиссия). Членами комиссии являются работники Учреждения за исключением руководителя и его заместителей. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат, утвержденным приказом руководителя Учреждения.

4.8. Комиссия при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения.

4.9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

4.10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников Учреждения определяются согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

4.11. Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда

молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени с

01.06.2015.

Размер персональных выплат работникам устанавливается согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

4.12. При выплатах по итогам работы учитываются:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтных объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат работникам устанавливается согласно Приложению 4 к настоящему Положению;

4.13. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждение применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1балла} \times B_i,$$

где:

$C$  - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1балла}$  - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$B_i$  - количество баллов по результатам оценки труда  $i$ -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим.раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим.раб.}}$  - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

$n$  - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим.раб.}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$  - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$  - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$  - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц

в плановом периоде.

4.14. Экономия фонда оплаты труда направляется на стимулирующих выплат за качество и результативность труда работников или за выполнение дополнительных работ, связанных с заменой отсутствующих работников.

4.15. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю определяется в плане финансово – хозяйственной деятельности.

Общий объем выплат стимулирующего характера работников (за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы и стимулирующих выплат руководителю) составляет не менее 15% от фонда оплаты труда учреждения.

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя предусматривается в размере не более 15% от общего объема выплат стимулирующих характера работников, и выделяется в бюджетной смете учреждения (плане финансово– хозяйственной деятельности).

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру может направляться на стимулирование труда иных работников учреждения.

## **V. Единовременная материальная помощь**

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может

превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится в течение календарного периода на основании заявления, с приложенными документами и приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

## **VI. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя учреждения**

6.1. Оплата труда руководителя Учреждения осуществляется согласно приказа отдела образования администрации г. Дивногорска от 05.11.2014 № 252/1 «Об утверждении Положения об уплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений города Дивногорска, подведомственных отделу образования администрации города Дивногорска».

6.2. Оплата труда заместителей руководителя Учреждения осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

6.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

6.4. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с разделом III настоящего Положения.

6.5. Заместителям руководителя Учреждения в пределах объема средств, выделенного в бюджетной смете учреждения (плане финансово – хозяйственной деятельности) на выплаты стимулирующего характера

заместителям руководителя Учреждения, труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

6.6. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя Учреждения определяются согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

6.7. Заместителям Учреждения устанавливаются следующие виды персональных выплат:

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	60%
	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных учреждений	60%
	за работу по реализации программы подготовки лиц, желающих принять на воспитание в семью ребенка, оставшегося без попечения родителей	60%
2	опыт работы в занимаемой должности <***>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%



при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%
от 5 года до 10 лет <***>	15%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30%
свыше 10 лет <***>	25%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*\*\*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

6.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заместителям

руководителя устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

6.9. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

Размер выплат по итогам работы (учебный год, финансовый год) может выплачиваться заместителям руководителя по следующим основаниям:

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), % <*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные	150%
		федеральные	100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

6.10. Заместителям руководителя размер стимулирующих выплат устанавливается приказом руководителя соответствующего учреждения.

6.11. Заместителям руководителя может оказываться единовременная материальная помощь по основаниям и в размере, установленным разделом V настоящего Положения.

6.12. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом норм настоящего Положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников Учреждения**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)	при наличии среднего профессионального образования	5760,0
	при наличии высшего профессионального образования	6556,0
3 квалификационный уровень (воспитатели, педагог-психолог)	при наличии среднего профессионального образования	6603,0
	при наличии высшего профессионального образования	7521,0
4 квалификационный уровень (учитель-логопед)	при наличии среднего профессионального образования	7226,0
	при наличии высшего профессионального образования	8234,0

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3964,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень (делопроизводитель)		3511,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)		4157,0

3. Профессиональные квалификационные группы  
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень (вахтер, уборщик служебных помещений, дворник, сторож, подсобный рабочий, рабочий по обслуживанию зданий,		3016,0

кладовщик, кастелянша, машинист по стирке белья)	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (повар)	3511,0

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
Педагог-психолог	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей в соответствии с ФГОС	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью (указать название разработки, какой период разрабатывался)	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	4	
		Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0,5	
		Внедрение инновационных технологий в соответствии с ФГОС	Отчет о внедрении инновационной технологии в форме презентации, выступление на метод объединении с опытом работы, мастер – классы и т.д.		
			Красового уровня (какого числа проведено, название мероприятия)	2	
			Муниципального уровня (какого числа проведено, название мероприятия)	1,5	
			Уровень МБДОУ д/с № 10 (какого числа проведено, название мероприятия)	1	
			Муниципальный городской конкурс «Воспитатель года»	5	

	Работа в творческих группах; комиссиях ППК, неблагополучными семьями, распределение стимулирующих выплат и т.д.	Руководитель участники (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0,5	
	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	5	
	Наличие ведомственных наград «Отличник народного просвещения, почетное звание «Почетный работник общего образования РФ, грамота, благодарность, благодарственное письмо «Министерства образования и науки РФ	(указать какие)	2	
	Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации	3	
	Подготовка к учебному году	Один раз в год	0,5	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого - педагогического сопровождения воспитанников в соответствии с ФГОС Осуществление дополнительных работ	Введение документации в соответствие с требованием ФГОС (рабочая программа, диагностика детей и т.д.)		0,7	
	Качество работы с родителями, педагогическим коллективом (указание Ф.И.О. родителя, число и названия мероприятия для коллектива)	(указать число и названия мероприятия, для коллектива)	2	
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Использование интернет-ресурсов на уровне: МБДОУ д/с № 10 (указать число и название статьи, когда была выставлена)		0,1
		Указать название конкурса		0,1
	Сайт муниципального образования г. Дивногорска (указать число и название статьи, когда была выставлена, можно газету и телевидение)		0,1	

			(указать название конкурса) 1 место 2 место 3 место участие	0,5 0,4 0,3 0,2
			Региональный уровень (указать число и название статьи, когда была выставлена)	0,5
			название конкурса 1 место 2 место 3 место участие	1 0,8 0,6 0,4
			Федеральный уровень (указать число и название статьи, когда была выставлена)	0,1
			название конкурса 1 место 2 место 3 место участие	1,5 1,3 1,1 0,9
		КПК, самообразование (указать тему) (дистанционное обучение, вебинары, семинары, ГМО) Сертификаты прикладываются		0,5
	Осуществление внеплановых работ	Участие во внеплановых мероприятиях		1
<b>Максимальное количество баллов</b>				<b>33,2</b>
<b>Учитель-логопед</b>	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей в соответствии с ФГОС	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью (указать название разработки, какой период разрабатывался)	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	4
		Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0,5



		Внедрение инновационных технологий в соответствие с ФГОС	Отчет о внедрении инновационной технологии в форме презентации, выступление на метод объединении с опытом работы, мастер – классы и т.д.	
		Краевого уровня (какого числа проведено, название мероприятия)		2
		Муниципального уровня (какого числа проведено, название мероприятия)		1,5
		Муниципальный городской конкурс «Воспитатель года»		5
		Уровня МБДОУ д/с 10 (какого числа проведено, название мероприятия)		1
		Работа в творческих группах; комиссиях ШПК, неблагополучными семьями, распределение стимулирующих выплат и т.д.	Руководитель участники (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0,5
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	5
		Наличие ведомственных наград «Отличник народного просвещения, почетное звание «Почетный работник общего образования РФ, грамота, благодарность, благодарственное письмо «Министерства образования и науки РФ		2
		Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации.	3
		Подготовка к учебному году	Один раз в год	0,5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого - педагогического	Введение документации в соответствие с требованием ФГОС (рабочая программа, диагностика детей и т.д)			0,7

	сопровождения воспитанников в соответствии с ФГОС Осуществление дополнительных работ	Качество работы с родителями, педагогическим коллективом (указание Ф.И.О. родителя, число и названия мероприятия для коллектива)	(указать число и названия мероприятия, для коллектива)	2
		участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Использование интернет-ресурсов на уровне:	
			Уровень МБДОУ д/с №10 (указать число и название статьи, когда была выставлена)	0,1
			Указать название конкурса	0,1
			Сайт муниципального образования г.Дивногорска (указать число и название статьи, когда была выставлена, можно газету и телевидение)	0,1
			(указать название конкурса)	
			1 место	0,5
			2 место	0,4
			3 место	0,3
			участие	0,2
			Региональный (указать число и название статьи, когда была выставлена)	0,1
			название конкурса	
			1 место	1
2 место	0,8			
3 место	0,6			
участие	0,4			
Федеральный, международный (указать число и название статьи, когда была выставлена)	0,1			
название конкурса				
1 место	1,5			
2 место	1,3			
3 место	1,1			
участие	0,9			

		КПК, самообразование (указать тему) (дистанционное обучение, вебинары, семинары, ГМО) Сертификаты прикладываются.		0,5
	Осуществление внеплановых работ	Участие во внеплановых мероприятиях		1
<b>Максимальное количество баллов</b>				<b>33,2</b>
<b>Инструктор по физической культуре</b>	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Муниципальные и региональные смотры-конкурсы, соревнования	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Участие	2
		Внедрение инновационных технологий в соответствии с ФГОС	Отчет о внедрении инновационной технологии в форме презентации, выступление на метод объединении с опытом работы, мастер – классы и т.д.	
			Краевого уровня	2
			Муниципальный уровень	1,5
			Муниципальный городской конкурс «Воспитатель года» Уровня МБДОУ д/с № 10	5 1
		Работа в творческих группах; комиссиях ППК, неблагополучными семьями, распределение стимулирующих выплат и т.д	Руководитель Участники (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0,5
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих качество образовательного процесса	Открытые занятия, праздники, дни здоровья, спартакиады, ГТО и т.п.	Наличие мероприятий	2,1
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	занятия с детьми ОВЗ	0,1 балл за каждого ребенка	0,1
		Индивидуальная работа с детьми ОВЗ	за каждого ребенка по адаптированной программе	0,5
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев		2
	Осуществление дополнительных работ	Подготовка к учебному году	Один раз в год	0,5
		Организация работы профсоюзной организации	Председатель профсоюзной организации	3
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				

Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	(использование интернет-ресурсов на уровне: ДООУ №10, городской, краевой, межрегиональный, всероссийский и т.д.)	
		МБДОУ д/с № 10 ( число и названия мероприятия, когда была выставлена статья на сайте)	0,1
		(указать название конкурса)	0,1
		Сайт муниципального образования, г. Дивногорска (указать число и название мероприятия, когда была выставлена статья на сайте) (можно в газету и телевидение).	0,1
		(указать название конкурса)	
		1 место	0,5
		2 место	0,4
		3 место	0,3
		участие	0,2
		Региональный (указать сайт, когда была выставлена статья на сайте)	0,1
		название конкурса	
		1 место	1
2 место	0,8		
3 место	0,6		
участие	0,4		
Федеральный, международный (указать сайт, когда было выставлена статья на сайте)	0,1		
название конкурса			
1 место	1,5		
2 место	1,3		
3 место	1,1		
участие	0,9		
	КПК, самообразование (дистанционное обучение, вебинары, семинары, ГМО) Сертификаты прикладываются.		0,5

	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5	
	Наличие ведомственных наград «Отличник народного просвещения, почетное звание «Почетный работник общего образования РФ, грамота, благодарность, благодарственное письмо «Министерства образования и науки РФ		2	
	Осуществление внеплановых работ	Участие во внеплановых мероприятиях	1	
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>33,2</b>	
<b>Музыкальный руководитель</b>	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Муниципальные и региональные смотры-конкурсы	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах	Участие (указать число и названия мероприятия)	2
		Внедрение инновационных технологий в соответствие с ФГОС	Отчет о внедрении инновационной технологии в форме презентации, выступление на метод объединении с опытом работы, мастер – классы и т.д.	
			Краевого уровня указать число и название мероприятия	2
			Городского уровня указать число и название мероприятия	1,5
			Уровня МБДОУ д/с 10	1
			Муниципальный городской конкурс «Воспитатель года»	5
		Работа в творческих группах; комиссиях ППК, неблагополучными семьями, распределение стимулирующих выплат и т.д.	Руководитель	1
			Участники (какого числа проведено, название мероприятия)	0,5
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям качество образовательного процесса	Открытые занятия, открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Мероприятие (указать число и название мероприятия)	2,1	
Эффективная реализация коррекционной	Занятия с детьми с ОВЗ	(0,1балл за каждого ребенка)	0,1	

направленности образовательного процесса	Индивидуальная работа с детьми ОВЗ	(за каждого ребенка по адаптированной программе)	0,5
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев		2
Осуществление дополнительных работ	Подготовка к учебному году	Один раз в год	0,5
	Организация работы профсоюзной организации	Председатель профсоюзной организации	3
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Использование интернет-ресурсов на уровне: ДОУ, городской, краевой, межрегиональный, всероссийский, и т.д.)	
		Уровень МБДОУ д/с № 10 (число и названия мероприятия, когда была выставлена статья на сайте)	0,1
		(указать название конкурса)	0,1
		Сайт муниципального образования, г.Дивногорска (указать число и название мероприятия, когда была выставлена статья на сайте) (можно в газету и телевидение).	0,1
		(указать название конкурса)	
		1 место	0,5
		2 место	0,4
		3 место	0,3
		участие	0,2
		Региональный (указать сайт, когда была выставлена статья на сайте)	0,1
название конкурса	1 место	1	
	2 место	0,8	
	3 место	0,6	
	участие	0,4	
Федеральный, международный (указать сайт, когда было выставлена статья на сайте)	0,1		

		название конкурса	
		1 место	1,5
		2 место	1,3
		3 место	1,1
		участие	0,9
		КПК, самообразование (указать тему) (дистанционное обучение, вебинары, семинары, ГМО) Сертификаты прикладываются.	0,5
	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	5
	Наличие ведомственных наград «Отличник народного просвещения, почетное звание «Почетный работник общего образования РФ, грамота, благодарность «Министерства образования и науки РФ		2
	Осуществление внеплановых работ	Участие во внеплановых мероприятиях	1
		<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>33,2</b>
<b>Воспитатель</b>	<b>Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса в соответствии с ФГОС</b>	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, наличие документации в соответствии ФГОС, проведение занятий высокого качества, ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима, без наличия травм	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов
	<b>Организация работы по посещению детьми ДОУ</b>	Посещаемость детей (указать проценты за три месяца)	5
		70%	1
		50%	0,5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		

Участие в инновационной деятельности	Внедрение инновационных технологий в соответствии с ФГОС	Отчет о внедрении инновационной технологии в форме презентации, разработка и реализация проектов, выступление на метод объединении с опытом работы, открытых занятий, мастер – классы, нетрадиционные виды работа с родителями и т.д.	
		Краевого уровня (указывается каждое мероприятие (число, название))	2
		Муниципальный профессиональный конкурс «Воспитатель года»	5
		Городского уровня (указывается каждое мероприятие (число, название))	1,5
		Уровень МБДОУ д/с № 10 (какого числа проведено, название мероприятия)	1
	Работа в творческих группах; комиссиях ППК, неблагополучными семьями, распределение стимулирующих выплат и т.д.	Руководитель участники (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0.5
Наличие ведомственных наград «Отличник народного просвещения, почетное звание «Почетный работник общего образования РФ, грамота, благодарность, благодарственное письмо «Министерства образования и науки РФ			2
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	наличие в группе детей с ОВЗ	(указать количество детей)	0,1 (за каждого ребенка)
	Дети ОВЗ (степень особой тяжести)	(дети-инвалиды)	0,5
	Адаптация детей раннего дошкольного возраста с применением приемов облегчающие адаптацию детей	2 группа раннего возраста 1 квартал	2
	младшего и старшего дошкольного возраста	Младший дошкольный возраст 1 квартал	1



Эффективность работы с родителями	Активное участие родителей в улучшении материально-технической базы группы.	Состояние материально-технической базы группы	1
Осуществление дополнительных работ	Работа на участках, подготовка к учебному году (один раз в год)	Постоянно	0.5/0.5
	Сверхнаполняемость при фактическом посещении детьми группы в среднем показателе	1 ребенок сверх 20 в группах от 1,5 до 7 лет	0,1 (за каждого ребенка)
	Организация работы профсоюзной организации	Председатель профсоюзной организации	3
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса в соответствии с ФГОС	участие в конкурсах, использование интернет-ресурсов	Использование интернет-ресурсов на уровне:	
		Уровень МБДОУ д/с № 10 (число и названия мероприятия, когда была выставлена статья на сайте)	0,1
		(указать название конкурса)	0,1
		Сайт муниципального образования г.Дивногорска (указать число и название мероприятия, когда была выставлена статья на сайте) (можно в газету и телевидение)	0,1
		(указать название конкурса)	
		1 место	0,5
		2 место	0,4
		3 место	0,3
участие	0,2		
Региональный (указать сайт, когда была выставлена статья на сайте)	0,1		
название конкурса			
1 место	1		
2 место	0,8		
3 место	0,6		
участие	0,4		

			Федеральный, международный (указать сайт, когда было выставлена статья на сайте)	0,1
			название конкурса	
			1 место	1,5
			2 место	1,3
			3 место	1,1
			участие	0,9
			КПК, самообразование (указать тему) (дистанционное обучение, вебинары, семинары, ГМО). Сертификаты прикладываются	0,5
	Осуществление внеплановых работ	Участие во внеплановых мероприятиях (замещение - указать с какого по какое число)	1 неделя	1
			2 недели и более	2
			Месяц и более	3
			<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>33,2</b>
<b>Заведующий хозяйством</b>	Выполнение дополнительных видов работ	Качественное ведение рабочей документации, погрузочно- разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	Погрузочно-разгрузочные работы	1
			Организация генеральных уборок	1
			Устранение аварий в короткие сроки	1
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов		Отсутствие предписаний	1
			Устранение предписаний в установленные сроки	1

	Результативность финансово-хозяйственной деятельности	Своевременность предоставления информации для подготовки проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту.	Отсутствие замечаний администрации учреждения	2
		Экономия электроэнергии и воды. (Динамика расходования энергоресурсов в ДООУ относительно аналогичного предыдущего периода)	Отсутствие замечаний администрации учреждения, положительная динамика	2
		Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации	3
		Работа в творческих группах; комиссиях, (распределение стимулирующих выплат и т.д.)	Руководитель Участник (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0.5
	Обеспечение безопасности учреждения	Организация работы по обеспечению безопасности учреждения (антитеррор, противопожарная безопасность)	Отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации учреждения	1
Осуществление функций текущего контроля	Осуществление контроля за работой обслуживающего персонала	Качество выполняемых работ	1	
Организация работы по обеспечению безопасности учреждения (антитеррор, противопожарная безопасность)	Состояние помещений, сантехнического, осветительного и вентиляционного оборудования, состояние территории учреждения	Отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации учреждения	2	
			<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>17,5</b>
Делопроизводитель	Документооборот	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	2
		Формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности.	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	3
	Сайт организации	Своевременное обновление информации в сети Интернет	Отсутствие замечаний	2

	Подготовка информации для сайта «Электронный бюджет», сайта для размещения информации об учреждении	zakupki.gov.ru, bus.gov.ru	Отсутствие замечаний	2
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	2
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Дополнительные виды работ	Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации	3
		Работа в творческих группах; комиссиях, (распределение стимулирующих выплат и т.д.)	Руководитель Участник (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0.5
	Выполнение технических функций по обеспечению документооборота	Обеспечение электронного документооборота	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	2
<b>Максимальное количество баллов</b>				<b>17,5</b>
<b>Младший воспитатель</b>	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				

	Осуществление дополнительных работ	Активное участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	3
		Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации	3
		Работа в творческих группах; комиссиях, (распределение стимулирующих выплат и т.д.)	Руководитель участники	1 0.5
	Участие в мероприятиях учреждения	Активное участие воспитательно – образовательной работе, культурно – массовых мероприятиях учреждения	Постоянно	3
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний	3
<b>Максимальное количество баллов</b>				<b>17,5</b>
<b>Сторож</b>	Выполнение дополнительных видов работ	Качественное ведение рабочей документации, погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	Погрузочно-разгрузочные работы	1
			Организация генеральных уборок	1
			Устранение аварий в короткие сроки	1
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	3
			Устранение предписаний в установленные сроки	3

	Выполнение дополнительной работы	Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации	3	
		Работа в творческих группах; комиссиях, (распределение стимулирующих выплат и т.д.)	Руководитель Участник (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0.5	
	Организация работы по обеспечению безопасности учреждения (антитеррор, противопожарная безопасность)	Состояние помещений, сантехнического, осветительного и вентиляционного оборудования, состояние территории учреждения	Отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации учреждения	4	
	<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>17,5</b>	
<b>Уборщик служебных помещений</b>	Выполнение дополнительных видов работ	Качественное ведение рабочей документации, проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	Погрузочно-разгрузочные работы	1	
			Организация генеральных уборок	1	
			Устранение аварий в короткие сроки	1	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	3	
			Устранение предписаний в установленные сроки	3	
	Выполнение дополнительной работы	Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации	3	
	Работа в творческих группах; комиссиях, (распределение стимулирующих выплат и т.д.)	Руководитель Участник (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0.5		

	Организация работы по обеспечению безопасности учреждения (антитеррор, противопожарная безопасность)	состояние помещений, сантехнического, осветительного и вентиляционного оборудования, состояние территории учреждения	Отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации учреждения	4
	<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>17,5</b>
<b>Вахтер</b>	Выполнение дополнительных видов работ	Ведение рабочей документации (журнал учета посетителей, регистрация въезда и выезда автотранспорта, приемы телефонограмм, аварийных ситуаций и т.д проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок		5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	5
			Устранение предписаний в установленные сроки	3
		Выполнение работы с коллективным договором Работа в творческих группах; комиссиях, (распределение стимулирующих выплат и т.д.)	Председатель профсоюзной организации	3
			Руководитель Участник (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0.5
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			

		Соблюдение норм общения с воспитанниками и посетителями	Отсутствие замечаний администрации учреждения	3	
			<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>17,5</b>	
<b>Дворник</b>	Выполнение дополнительных видов работ	Качественное ведение рабочей документации, погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	Погрузочно-разгрузочные работы	1	
			Организация генеральных уборок	1	
			Устранение аварий в короткие сроки	1	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	3	
			Устранение предписаний в установленные сроки	3	
	Выполнение дополнительной работы	Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации	3	
		Работа в творческих группах; комиссиях, (распределение стимулирующих выплат и т.д.)	Руководитель Участник (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0.5	
	Организация работы по обеспечению безопасности учреждения (антитеррор, противопожарная безопасность)	Состояние помещений, сантехнического, осветительного и вентиляционного оборудования, состояние территории учреждения	Отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации учреждения	4	
				<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>17,5</b>



<b>Кастелянша</b>	Выполнение дополнительных видов работ	Качественное ведение рабочей документации, погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	Погрузочно-разгрузочные работы	1	
			Организация генеральных уборок	1	
			Устранение аварий в короткие сроки	1	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	3	
			Устранение предписаний в установленные сроки	3	
	Выполнение дополнительной работы	Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации	3	
		Работа в творческих группах; комиссиях, (распределение стимулирующих выплат и т.д.)	Руководитель Участник (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0.5	
	Организация работы по обеспечению безопасности учреждения (антитеррор, противопожарная безопасность)	Состояние помещений, сантехнического, осветительного и вентиляционного оборудования, состояние территории учреждения	Отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации учреждения	4	
				<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>17,5</b>
<b>Кладовщик</b>	Выполнение дополнительных видов работ	Качественное ведение рабочей документации,	Погрузочно-разгрузочные работы	1	
			Организация генеральных уборок	1	

		погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	Устранение аварий в короткие сроки	1
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов		Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	3
			Устранение предписаний в установленные сроки	3
		Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации	3
		Работа в творческих группах; комиссиях, (распределение стимулирующих выплат и т.д.)	Руководитель Участник (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0.5
Организация работы по обеспечению безопасности учреждения (антитеррор, противопожарная безопасность)		Состояние помещений, сантехнического, осветительного и вентиляционного оборудования, состояние территории учреждения	Отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации учреждения	4
			<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>17,5</b>
<b>Машинист по стирке белья</b>	Выполнение дополнительных видов работ	Качественное ведение рабочей документации,	Погрузочно-разгрузочные работы	1
			Организация генеральных уборок	1

		погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	Устранение аварий в короткие сроки	1
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов		Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	3
			Устранение предписаний в установленные сроки	3
		Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации	3
		Работа в творческих группах; комиссиях, (распределение стимулирующих выплат и т.д)	Руководитель Участник (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0.5
Организация работы по обеспечению безопасности учреждения (антитеррор, противопожарная безопасность)		Состояние помещений, сантехнического, осветительного и вентиляционного оборудования, состояние территории учреждения	Отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации учреждения	4
			<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>17,5</b>
<b>Подсобный рабочий (кухня)</b>	Выполнение дополнительных видов работ	Качественное ведение рабочей документации,	Погрузочно-разгрузочные работы	1
			Организация генеральных уборок	1

		погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	Устранение аварий в короткие сроки	1
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов		Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	3
			Устранение предписаний в установленные сроки	3
		Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации	3
		Работа в творческих группах; комиссиях, (распределение стимулирующих выплат и т.д.)	Руководитель Участник (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0.5
Организация работы по обеспечению безопасности учреждения (антитеррор, противопожарная безопасность)		Состояние помещений, сантехнического, осветительного и вентиляционного оборудования, состояние территории учреждения	Отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации учреждения	4
<b>Максимальное количество баллов</b>				<b>17,5</b>
<b>Подсобный рабочий</b>	Выполнение дополнительных видов работ	Качественное ведение рабочей документации,	Погрузочно-разгрузочные работы	1
			Организация генеральных уборок	1

	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	Устранение аварий в короткие сроки	1
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	3
		Устранение предписаний в установленные сроки	3
Выполнение дополнительной работы	Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации	3
	Работа в творческих группах; комиссиях, (распределение стимулирующих выплат и т.д.)	Руководитель Участник (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0.5
Организация работы по обеспечению безопасности учреждения (антитеррор, противопожарная безопасность)	Состояние помещений, сантехнического, осветительного и вентиляционного оборудования, состояние территории учреждения	Отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации учреждения	4
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>17,5</b>
<b>Рабочий по комплексному</b>	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы	1
		Организация генеральных уборок	1

обслуживанию и ремонту зданий		погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	Устранение аварий в короткие сроки	1
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	3
			Устранение предписаний в установленные сроки	3
	Выполнение дополнительной работы	Выполнение работы с коллективным договором	Председатель профсоюзной организации	3
		Работа в творческих группах; комиссиях, (распределение стимулирующих выплат и т.д.)	Руководитель Участник (какого числа проведено, название мероприятия)	1 0.5
	Организация работы по обеспечению безопасности учреждения (антитеррор, противопожарная безопасность)	Состояние помещений, сантехнического, осветительного и вентиляционного оборудования, состояние территории учреждения	Отсутствие замечаний контролирующих органов, администрации учреждения	4
	<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>17,5</b>

### Размер персональных выплат работникам учреждения

п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	за опыт работы в занимаемой должности <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	за заведование элементами инфраструктуры <****>	

	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и и спортивными залами	20%
2.2.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля
	краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	2155,2 рубля

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (далее - образовательные учреждения).

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<\*\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.



**Размер выплат по итогам работы работникам учреждения**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	5
		95% выделенного объема средств	10
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок	5
	Капитальный ремонт	в полном объеме	10
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	10
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	10
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	10
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	10
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	10

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя Учреждения**

Заместитель руководителя	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		Подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	25%
				Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Обеспечение развития учреждения	Ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	25%	
		Организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях	15%
	муниципальном			
	краевом, региональном		25%	
	межрегиональном		30%	
всероссийском, международном	35%			

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обучения не ниже 70 %	35%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	20%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	20%
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	20%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.